



## **La réorganisation européenne de notre activité frappe particulièrement notre site de Clermont !**

La direction nous a présenté un projet qui concerne 60 postes. La première réunion officielle en Comité Social Economique Central aura lieu le 7 octobre à Levallois suivi d'une réunion du CSE sur site le 8.

Le « projet » (déjà tout tracé par l'Allemagne) qui pour l'instant ne nous a été présenté que dans une réunion informelle le 23/9 est fondé sur une sauvegarde de la compétitivité de la division Coatings dans le monde.

Ce projet est la synthèse de deux projets mondiaux qui avaient été précédemment annoncés depuis 2 ans : ECOFIT (pour ECO peinture constructeur) et SPARK (pour ECR peinture réparation).

Il se décline ainsi :

- Le labo développement et couleur ECR est regroupé en Allemagne sur le site de BASF Munster
- La production des bases ECO solvanté (1800t/an) part sur le site de BASF Guadalajara en Espagne.

Nous avons déjà 20 postes non-remplacés gelés depuis l'annonce des deux projets Spark et ECOfit (4 chez ECO, 6 chez ECR et 10 d'organisation site). Ils ne le seront définitivement pas.

Ce sont, pour le labo ECR, 39 postes qui sont visés et 1 poste modifié. C'est aussi pour ECO un poste de coloriste supprimé au labo contrôle du fait de la baisse d'activité avec le transfert des bases ECO solvantés.

Seuls 5 postes sont créés pour essayer de pallier aux difficultés qu'engendrent cette restructuration : sur le marché français dans l'après-vente de la peinture réparation (2 postes), la maintenance de nos formules de fabrication (2 postes) et dans le support « bout de ligne » chez nos clients constructeurs automobiles (1 poste).

**VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS !**

CDI au 31/12



Cependant de par les informations que nous avons pu connaître des présentations faites à l'Eurobetriebstrat (comité européen allemand), la France paye le plus lourd tribut de cette restructuration mondiale : 60 postes sur 105 en Europe.

Notre site a pourtant, contribué aux succès et développement de Coatings (Diamont, Sous couche, vernis low VOC, ..., et la gamme Agilis aujourd'hui) tout en faisant depuis longtemps de nombreux efforts et voyant ses effectifs se réduire drastiquement avec des départs non remplacés depuis des années bien avant ces annonces.

Les charges de travail sont restées à l'identique et il a fallu les absorber avec les salariés restants. ET NOUS L'AVONS FAIT !!

Le site est à fin août 2020 à 446 CDI !

L'attribution des productions de bases solvanté ECO nous pose aussi la question de la qualité des produits que nous allons proposer sur nos marchés. Tout comme le risque pris de fabriquer ces produits sur un seul site.

L'ensemble des organisations syndicales s'inquiète des choix opérés qui risquent de contribuer à fragiliser notre site de Clermont.

Outre l'aspect social c'est une perte de compétences incommensurables.

Par ailleurs les objectifs encore plus forts que le groupe exigera, pourraient nuire à notre pérennité.

L'aspect économique du projet nous laisse perplexe de par nos résultats en France.

Le CSEC lors de la réunion du 7 octobre va donc demander une expertise économique et sociale.

Cette expertise peut nous permettre de tenter de trouver des solutions alternatives moins radicales.

Cette expertise s'accompagnera d'un travail sur la prévention des conditions de travail.

Les Organisations Syndicales travailleront ensemble avec le CSEC et le CSE en utilisant tous les moyens utiles pour défendre les intérêts des salariés.

Nous n'excluons aucun moyen si la négociation ne va pas dans ce sens.

Nous attendons aussi vos questions/remarques pour que nous les remontions à la direction. Des cahiers sont mis à votre disposition :

Labo D341 : Philippe Leclerc  
EHS : Jean-Luc Ory  
Supplain Chain/ Logistique : Betty Blot

Résines : Eddy Leger  
Prod et labo contrôle : Francis Carlier  
A240 : Bruno Steneck / Christian Aleton

Vous pouvez aussi nous envoyer vos questions par mail.

**VOUS POUVEZ COMPTER SUR NOUS !**